

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1  
К ТАРИФНОМУ СОГЛАШЕНИЮ**

**между Министерством информации Республики Беларусь  
и Центральным комитетом Белорусского профессионального союза работников  
культуры, информации, спорта и туризма на 2019 - 2021 годы**

Министерство информации Республики Беларусь (далее – Министерство), являющееся республиканским органом государственного управления, проводящим политику в сфере массовой информации, издательской, полиграфической деятельности, деятельности по распространению печатных изданий и продукции средств массовой информации, и представляющее интересы нанимателей организаций системы Министерства информации, и Центральный комитет Белорусского профессионального союза работников культуры, информации, спорта и туризма (далее – Профсоюз), представляющий работников организаций отрасли – членов Профсоюза, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее дополнительное соглашение № 1 к Тарифному соглашению между Министерством информации Республики Беларусь и Центральным комитетом Белорусского профессионального союза работников культуры, информации, спорта и туризма на 2019 - 2021 годы (далее – Дополнительное соглашение) о нижеследующем.

1. В связи с внесением изменений в Закон Республики Беларусь от 17 июля 2018 № 130-З «О нормативных правовых актах» по тексту Тарифного соглашения между Министерством информации Республики Беларусь и Центральным комитетом Белорусского профессионального союза работников культуры, информации, спорта и туризма на 2019 - 2021 годы (далее – Соглашение) слова «локальные нормативные правовые акты» заменить словами «локальные правовые акты» в соответствующем числе и падеже.

2. В связи с внесением изменений и дополнений в Устав Белорусского профессионального союза работников культуры, информации, спорта и туризма от 26.02.2019 по тексту Соглашения слова «профсоюзный комитет (далее – профком)» заменить словами «представитель первичной профсоюзной организации (профсоюзный комитет) (далее – представитель ППО (профком)) в соответствующем числе и падеже.

3. Абзац второй пункта 2 главы 1 «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» изложить в следующей редакции:

«Стороны договорились распространять действие коллективных договоров на работников – членов профсоюза. Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.»

4. Абзац первый пункта 9 главы 1 «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» изложить в следующей редакции:

«9. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания или со дня, который устанавливается Сторонами и действует до подписания нового, но не более трех лет. С согласия сторон действие Соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему.»

5. В абзаце четвертом подпункта 12.1. пункта 12 главы 1 «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» слова «тарифных ставок (окладов),» заменить словами «тарифных ставок (тарифных окладов), окладов,».

6. Подпункт 21.9. пункта 21. Главы 3 «ОПЛАТА ТРУДА» изложить в следующей редакции:



А.Н.Карлюкевич

Т.В.Филимонова

«**21.9.** выплачивать при увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя на день увольнения (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), не позднее дня увольнения.

Выплаты, установленные системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период, производятся в порядке, установленном локальными правовыми актами, не позднее дня выплаты заработной платы за отчетный период работникам организации.

При невыплате по вине нанимателя причитающихся сумм работнику выплачивается средний заработок за каждый день просрочки;».

7. Подпункт 21.10. пункта 21. Главы 3 «ОПЛАТА ТРУДА» после слов «тарифной ставки» дополнить словами «(тарифного оклада), оклада;».

8. В подпункте 21.11. пункта 21. Главы 3 «ОПЛАТА ТРУДА» слово «оклада» заменить словами «(тарифного оклада), оклада».

9. Подпункт 21.12. пункта 21. Главы 3 «ОПЛАТА ТРУДА» изложить в следующей редакции:

«**21.12.** устанавливать повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не более чем на 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством, при применении контрактной формы найма, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, – надбавку в размере не более 50 процентов оклада.».

10. Подпункт 22.6. пункта 22. Главы 3 «ОПЛАТА ТРУДА» изложить в следующей редакции:

«**22.6.** за нарушение сроков выплаты заработной платы, установленных коллективными договорами, соглашениями, уполномоченные должностные лица нанимателя несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Беларусь, в том числе с ними может быть расторгнут контракт (пункт 1<sup>2</sup> части первой статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь);».

11. В абзаце первом подпункта 25.2. пункта 25 Главы 4 «ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ» слова «предусмотренным пунктами 4, 5, 7, 8, 9 статьи 42» заменить словами «предусмотренным пунктом 6, абзацами вторым, третьим, четвертым и шестым пункта 7 статьи 42».

12. В абзаце втором подпункта 25.2. пункта 25 Главы 4 «ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ» слова «предусмотренным пунктами 2, 4, 5, 7, 8, 9 статьи 42» заменить словами «предусмотренным пунктом 3, абзацами вторым, третьим, четвертым и шестым пункта 7 статьи 42».

13. Абзац второй подпункта 26.4. пункта 26 Главы 4 «ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ» изложить в следующей редакции:

«повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не более чем на 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, – надбавка в размере не более 50 процентов оклада.».

14. Пункт 41 Главы 5 «РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА» изложить в следующей редакции:

«**41.** Предоставление дополнительного отпуска при применении контрактной формы найма осуществляется в соответствии со статьей 261<sup>2</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь.».

15. В пункте 48 Главы 5 «РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА» слово «(оклада)» заменить словами «(тарифного оклада), оклада».



А.Н.Карлюкевич

Т.В.Филимонова

16. В абзаце пятом пункта 49 Главы 6 «ОХРАНА ТРУДА» слова «паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда,» исключить.

17. Абзацы второй и третий пункта 50 Главы 6 «ОХРАНА ТРУДА» изложить в следующей редакции:

«обеспечивать безопасность при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ.

Если территория, капитальное строение (здание, сооружение), изолированное помещение, оборудование используются несколькими работодателями, то обязанности по обеспечению требований по охране труда исполняются ими совместно на основании письменного соглашения;».

18. После абзаца девятого пункта 50 Главы 6 «ОХРАНА ТРУДА» дополнить абзацем следующего содержания:

«предоставлять по запросу контролирующих (надзорных) органов информацию и (или) документы, ведение которых предусмотрено законодательством об охране труда, или сообщать об их отсутствии;».

19. Абзацы десятый – сороковой пункта 50 Главы 6 «ОХРАНА ТРУДА» считать соответственно абзацами одиннадцать – сорок один.

20. В абзаце четырнадцатом пункта 50 Главы 6 «ОХРАНА ТРУДА» слова «пункта 2, пункта 6» заменить словами «пункта 3, пункта 5».

21. В абзаце двадцать восьмом пункта 50 Главы 6 «ОХРАНА ТРУДА» слова «,паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда» исключить.

22. Абзац тридцать пять пункта 50 Главы 6 «ОХРАНА ТРУДА» изложить в следующей редакции:

«назначать должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, а также при выполнении отдельных видов работ;».

23. В подпункте 56.2. пункта 56 Главы 8 «СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА И ГАРАНТИИ ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, СТУДЕНТОВ И УЧАЩИХСЯ» слова «соответствующего оклада» заменить словами «соответствующего тарифного оклада (оклада)».

24. В подпункте 60.13. пункта 60 Главы 9 «ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА» слова «должностного оклада (тарифной ставки),» заменить словами «оклада (тарифной ставки (тарифного оклада)),».

25. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Соглашения.

26. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами, за исключением пунктов 16 – 22 Дополнительного соглашения, которые вступают в силу с 28.06.2020 г.

27. Остальные пункты Соглашения Стороны договорились оставить без изменения.

Министр информации  
Республики Беларусь



А.Н.Карлюкевич  
2020 г.

Председатель Центрального  
комитета Белорусского профессионального  
союза работников культуры,  
информации, спорта и туризма

«» Т.В.Филимонова  
2020 г.