



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 К ТАРИФНОМУ СОГЛАШЕНИЮ

между Министерством спорта и туризма Республики Беларусь  
и Центральным комитетом Белорусского профессионального союза  
работников культуры, информации, спорта и туризма на 2019 - 2021 годы

Министерство спорта и туризма Республики Беларусь (далее – Министерство), являющееся республиканским органом государственного управления, проводящим политику в сфере физической культуры, спорта и туризма, и представляющее интересы нанимателей организаций физической культуры, спорта и туризма, и Центральный комитет Белорусского профессионального союза работников культуры, информации, спорта и туризма (далее – Профсоюз), представляющий работников организаций отрасли – членов Профсоюза, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее дополнительное соглашение № 1 к Тарифному соглашению между Министерством спорта и туризма Республики Беларусь и Центральным комитетом Белорусского профессионального союза работников культуры, информации, спорта и туризма на 2019 - 2021 годы (далее – Дополнительное соглашение) о нижеследующем.

1. Внести в Тарифное соглашение между Министерством и Профсоюзом (далее – Соглашение) следующие изменения:

слова «локальные нормативные правовые акты» заменить соответственно словами «локальные правовые акты» в соответствующих падеже и числе;

слова «представители профсоюзного комитета» и «профсоюзный комитет» заменить соответственно словами «председатель первичной профсоюзной организации» в соответствующих падеже и числе;

слова «законодательство Республики Беларусь» и «законодательными актами Республики Беларусь» заменить соответственно словами «законодательство» и «законодательными актами» в соответствующих падеже и числе;

часть вторую пункта 2 изложить в следующей редакции:

«Стороны договорились распространять действие коллективных договоров на работников – членов профсоюза. Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.»;

часть первую пункта 9 изложить в следующей редакции:

«9. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания или со дня, который устанавливается Сторонами и действует до подписания нового, но не более трех лет. С согласия сторон действие Соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему.»;

  
С.М.Ковальчук

  
Т.В.Филимонова

в абзаце четвертом подпункта 12.1 пункта 12 слова «тарифных ставок (окладов),» заменить словами «тарифных ставок (тарифных окладов), окладов,»;

в пункте 17 слова «тарифной ставки» заменить словами «базовой ставки»;

в пункте 22:

в подпункте 22.5:

в части первой после слов «тарифной ставки» дополнить словами «(тарифного оклада)»;

в части второй слова «ставок и окладов» заменить словами «тарифных ставок и тарифных окладов»;

подпункт 22.6 исключить;

подпункт 22.8 изложить в следующей редакции:

**«22.8.** выплачивать при увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя на день увольнения (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), не позднее дня увольнения.

Выплаты, установленные системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период, производятся в порядке, установленном локальными правовыми актами, не позднее дня выплаты заработной платы за отчетный период работникам организации.

При невыплате по вине нанимателя причитающихся сумм выплат работник имеет право взыскать с нанимателя средний заработок за каждый день их задержки;»;

подпункт 22.9 после слов «тарифной ставки» дополнить словами «(тарифного оклада), оклада;»;

в подпункте 22.10 слово «оклада» заменить словами «(тарифного оклада), оклада»;

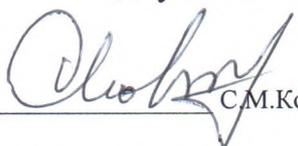
подпункт 22.11 изложить в следующей редакции:

**«22.11.** при наличии финансовых возможностей устанавливать повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не менее чем на 30 процентов и не более чем на 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством, при применении контрактной формы найма, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, – надбавку в размере не менее 30 процентов и не более 50 процентов оклада; предоставление дополнительного отпуска не менее 3-х дней при применении контрактной формы найма в соответствии со статьей 261<sup>2</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь;»;

в пункте 23:

в подпункте 23.2 первое предложение дополнить словами «, положением о материальном стимулировании.»;

подпункт 23.3 изложить в следующей редакции:

  
С.М.Ковальчук

  
Т.В.Филимонова

«23.3. средства, полученные организацией отрасли от приносящей доходы деятельности, используемые на стимулирование качественного труда и выплаты социального характера, расходуются по согласованию с председателем первичной профсоюзной организации;

Средства от приносящей доходы деятельности бюджетных организаций в части сумм превышения доходов над расходами используются только на премирование работников по согласованию с председателем первичной профсоюзной организации;»;

подпункт 23.6 изложить в следующей редакции:

«23.6. за нарушение сроков выплаты заработной платы, установленных коллективными договорами, соглашениями, уполномоченные должностные лица нанимателя несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Беларусь, в том числе с ними может быть расторгнут контракт (пункт 1<sup>2</sup> части первой статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь);»;

в подпункте 26.2 пункта 26:

в части первой слова «предусмотренным пунктами 4, 5, 7, 8, 9 статьи 42» заменить словами «предусмотренным пунктом 6, абзацами вторым, третьим, четвертым и шестым пункта 7 статьи 42»;

в части второй слова «предусмотренным пунктами 2, 4, 5, 7, 8, 9 статьи 42» заменить словами «предусмотренным пунктом 3, абзацами вторым, третьим, четвертым и шестым пункта 7 статьи 42»;

в пункте 27:

абзац второй подпункта 27.3 изложить в следующей редакции:

«повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не менее чем на 30 процентов и не более чем на 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, – надбавка в размере не менее 30 процентов и не более 50 процентов оклада.»;

подпункт 27.4 изложить в следующей редакции:

«27.4. наниматели при отсутствии финансовых средств для установления дополнительных мер стимулирования труда согласно статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь воздерживаются от заключения контрактов и осуществляют перевод работников на бессрочный трудовой договор в соответствии со статьей 261<sup>4</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь;»;

в пункте 30 слова «, для педагогических работников – 36 часов в неделю» исключить;

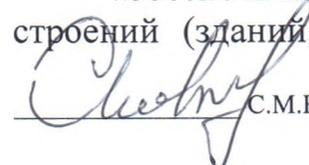
в пункте 48 слово «(оклада)» заменить словами «(тарифного оклада), оклада»;

в абзаце пятом пункта 49 слова «паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда,» исключить;

в пункте 50:

абзацы второй и третий изложить в следующей редакции:

«обеспечивать безопасность при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования,

  
С.М.Ковальчук

 - Т.В.Филимонова

ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ.

Если территория, капитальное строение (здание, сооружение), изолированное помещение, оборудование используются несколькими работодателями, то обязанности по обеспечению требований по охране труда исполняются ими совместно на основании письменного соглашения;»;

после абзаца девятого дополнить абзацем следующего содержания:

«предоставлять по запросу контролирующих (надзорных) органов информацию и (или) документы, ведение которых предусмотрено законодательством об охране труда, или сообщать об их отсутствии;»;

в абзаце тринадцатом слова «пункта 2, пункта 6» заменить словами «пункта 3, пункта 5»;

в абзаце двадцать седьмом слова «,паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда» исключить;

абзац тридцать четвертый изложить в следующей редакции:

«назначать должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, а также при выполнении отдельных видов работ;»;

в пункте 51:

в абзаце седьмом подпункта 51.3 слова «спортивно-оздоровительных» заменить словами «физкультурно-оздоровительных»;

в подпункте 51.4 слова «тарифной ставки первого разряда» заменить словами «базовой ставки»;

в подпункте 51.10 слова «спортивных объектов» заменить словами «физкультурно-спортивных сооружений»;

в подпункте 54.2 пункта 54 слова «соответствующего оклада» заменить словами «соответствующего тарифного оклада (оклада)»;

в подпункте 58.13 пункта 58 слова «должностного оклада (тарифной ставки),» заменить словами «оклада (тарифной ставки (тарифного оклада)),».

2. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Соглашения.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами. При этом абзацы сорок - пятьдесят пункта 1 настоящего Дополнительного соглашения распространяют свое действие на отношения, возникшие с 28 июня 2020 г.

4. Остальные пункты Соглашения Стороны договорились оставить без изменения.

Министр спорта и туризма  
Республики Беларусь



*С.М.Ковальчук*  
С.М.Ковальчук

«10» декабря 2020 г.

С.М.Ковальчук

Председатель Центрального комитета  
Белорусского профессионального  
союза работников культуры,  
информации, спорта и туризма

*Т.В.Филимонова*  
Т.В.Филимонова

«10» декабря 2020 г.

Т.В.Филимонова